

# Lønstatistik for DSL, september 2021

**Lønstatistik for DSL, september 2021**

**© Huge Consulting ApS november 2021**

**Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse**

## Indhold

1	Metode og omfang .....	4
1.1	Udsendelse og svarprocent .....	4
1.2	Statistisk usikkerhed .....	4
1.3	Anonymitet .....	5
2	Tabelberegninger og forklaringer .....	6
2.1	Omregning til fuldtidsløn .....	6
2.2	Forklaring af tabel med personalegoder .....	6
2.3	Tabelforklaringer .....	6
3	Løntabeller privatansatte medlemmer .....	9
3.1	Fordelt efter ansættelsessted og dimittendår .....	9
3.2	Fordelt efter dimittendår .....	9
3.3	Fordelt efter grad af personaleledelse .....	10
3.4	Fordelt efter grad af budgetansvar .....	10
3.5	Lønfremskrivning med 4,8 % p.a. fordelt på dimittendår ...	11
3.6	Ansatte i HedeDanmark fordelt efter dimittendår .....	11
3.7	Ansatte i Skovdyrkerne fordelt efter dimittendår .....	12
3.8	Ansatte i Privat skovbrug m.v. fordelt efter dimittendår ....	12
4	Løntabeller kommunalt ansatte medlemmer .....	13
4.1	Fordelt efter dimittendår .....	13
4.2	Fordelt efter grad af personaleledelse .....	13
4.3	Fordelt efter grad af budgetansvar .....	14
5	Løntabeller statsligt ansatte medlemmer .....	15
5.1	Fordelt efter dimittendår .....	15
5.2	Fordelt efter ansættelsessted .....	15
5.3	Fordelt efter grad af personaleledelse .....	16
5.4	Fordelt efter grad af budgetansvar .....	16
5.5	Ansatte i Naturstyrelsen fordelt efter dimittendår .....	16

6	Løntabeller – alle medlemmer .....	16
6.1	Alle medlemmer fordelt efter ansættelsesområde .....	17
6.2	Alle medlemmer fordelt efter køn, dimittendår og ansættelsesområde .....	18
6.3	Alle medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2020 og 2021 .....	18
7	Frekvenstabeller.....	18
7.1	Køn og fødselssted .....	19
7.2	Uddannelse og dimittendår.....	20
7.3	Ansættelsesområde og ansættelsessted .....	20
7.4	Stilling og titel .....	22
7.5	Anciennitet og antal jobskift .....	24
7.6	Pensionsordning .....	25
7.7	Ugentlig arbejdstid .....	26
7.8	Hjemmearbejde.....	27
7.9	Ledelsesansvar og budgetansvar.....	28
7.10	Personalegoder, ekstra fridage og gratiale .....	29
7.11	Barsel .....	31
7.12	Kunde- og konkurrenceklausuler .....	32
7.13	Betalt efteruddannelse.....	32
7.14	Generelle kommentarer .....	33

## 1 Metode og omfang

### 1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem DSL og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, hvor samtlige medlemmer af DSL indgår.

Den 30. september 2021 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 697 medlemmer af DSL med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail i alt tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 18. oktober 2021. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

#### Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	<b>697</b>
Antal svar	<b>319</b>
Ønsker ikke at deltage i lønstatistikken	20
Antal svar med lønoplysninger	299
<b>Svarprocent</b>	<b>46 %</b>

Svarprocenten er **46 %**, hvilket er det samme som sidste år.

Der er udgået to besvarelse pga. ukorrekte/urealistiske lønoplysninger. Det betyder, at løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 297 medlemmer.

### 1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer af DSL har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. to forskellige ansættelsesområder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet besvarelser fra 319 af de i alt 697 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 319 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele

populationen (697). Selve bortfaldet er på 54 %, hvilket er normalt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at lønstatistikken har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

### 1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

## 2 Tabelberegninger og forklaringer

### 2.1 Omregning til fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til teknisk "fuldtidsløn" (37 timer/uge). En ugentlig arbejdstid på under 36 timer er defineret som deltid. Deltidsansatte medlemmer, der arbejder under 10 timer om ugen er ikke medtaget i løntabellerne, da det vurderes, at der er for stor usikkerhed på deres "tekniske fuldtidsløn".

### 2.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlerne sammenlagt giver mere end 100 % - fx giver total-kolonnen 398 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har markeret knap 4 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

### 2.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*  
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Nettoløn:*  
Nettolønnen beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har angivet i lønskemaet. Nettolønnen beregnes som bruttoløn minus pensionsbidrag i alt.

- *Pension i alt:*

Pension i alt er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag som oplyst i skemaet. De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat deres pensionsbidrag til 0 kr.

Nogle medlemmer vælger frivilligt at indbetale mere til deres pensionsordning, end det oprindeligt er aftalt med arbejdsgiveren. For at disse frivillige egenindbetalinger ikke skal forvanske lønstatistikken, kan pensionen maksimalt udgøre 18 %. Medlemmer med pensionsandele over denne grænse har 'teknisk' fået nedsat deres pensionsbidrag, så det maksimalt udgør 18 %.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Bruttolønnen er inkl. medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Reel lønstigning fra 2020 til 2021:*

Den procentvise stigning er baseret på bruttolønnen og beregnes på individniveau, dvs. den er beregnet på de enkelte medlemmers lønstigning. Den procentvise stigning er således alene beregnet med udgangspunkt i de medlemmer, der både indgår i lønstatistikken for 2020 og i år.

For at undgå at (få) medlemmer med enten en meget stor lønstigning eller løn tilbagegang påvirker statistikken, indgår kun medlemmer med en lønstigning mellem 0 % og 25 % i lønstigningstabellerne i afsnit 3.1 og 6.2. Medlemmer med en lønstigning på over 25 % får nedsat deres stigning til 25 %.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.



- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

## 3 Løntabeller privatansatte medlemmer

### 3.1 Fordelt efter ansættelsessted og dimittendår

Privatansatte.

**Bruttoløn for september 2021 fordelt på ansættelsessted og dimittendår, og reel lønstigning i procent fra 2020 til 2021.**

Dimittendår	HedeDanmark		Skovdyrkerne		Anden privat Virksomhed*		Alle privatansatte		Reel lønstigning 2020 til 2021**
	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	
1999 eller før	11	52.696	6	51.168	12	56.582	29	53.988	3,8%
2000-2009	7	51.865	8	50.215	7	50.259	22	50.754	4,9%
2010-2014	14	48.628	5	44.496	7	51.842	26	48.699	5,9%
2015 eller senere	17	38.781	6	39.275	25	39.986	48	39.470	8,3%
Total	49	46.587	25	46.674	51	46.928	125	46.744	5,9%

\*Anden privat virksomhed omfatter alle andre ansættelsesområder end HedeDanmark og Skovdyrkerne.

\*\*Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning - se forklaring side 7.

### 3.2 Fordelt efter dimittendår

Privatansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på dimittendår.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1984 eller før	10	46.226	5.624	51.850	46.786	49.999	51.500
1985-1989	7	47.364	5.550	52.914	46.000	52.000	57.472
1990-1994	6	53.395	6.151	59.546	56.000	60.052	63.157
1995-1999	6	48.514	4.733	53.247	49.600	50.796	54.200
2000-2004	10	46.390	7.032	53.422	47.500	51.028	57.150
2005-2009	12	43.166	5.365	48.531	44.409	49.300	50.825
2010-2014	26	43.798	4.900	48.699	44.500	48.250	50.500
2015-2019	33	37.165	3.815	40.980	38.000	40.000	44.000
2020 eller senere	15	33.256	2.893	36.150	35.000	35.420	38.000
Total	125	42.010	4.734	46.744	39.135	46.500	51.000

### 3.3 Fordelt efter grad af personaleledelse

Privatansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på grad af personaleledelse.**

Personaleledelse	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen personaleledelse	65	40.533	4.730	45.263	39.000	46.000	50.000
Ledelse overfor 1-9 ansatte	42	41.510	5.051	46.561	39.944	47.250	51.500
Ledelse overfor 10 eller flere ansatte	12	49.080	5.698	54.778	43.900	49.052	65.625
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>41.739</b>	<b>4.941</b>	<b>46.680</b>	<b>39.654</b>	<b>46.786</b>	<b>51.000</b>

### 3.4 Fordelt efter grad af budgetansvar

Privatansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på grad af budgetansvar.**

Budgetansvar	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	27	37.337	3.741	41.078	35.420	39.654	45.360
Under 1 mill. kr.	12	36.389	4.676	41.065	36.598	40.332	45.050
1-5 mill. kr.	16	38.260	4.349	42.609	38.005	40.625	46.750
5-20 mill. kr.	51	43.988	5.354	49.341	46.000	49.500	51.765
20-50 mill. kr.	7	47.911	6.045	53.956	46.000	50.400	63.157
Mere end 50 mill. kr.	6	55.222	7.653	62.875	48.500	65.850	74.148
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>41.739</b>	<b>4.941</b>	<b>46.680</b>	<b>39.654</b>	<b>46.786</b>	<b>51.000</b>

### 3.5 Lønfremskrivning med 5,9 % p.a. fordelt på dimittendår

#### Privatansatte.

##### Fremskrivning af septemberløn 2021 med 5,9 % p.a. fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Sept. 2021 bruttoløn	Marts 2022	Juni 2022	Sept. 2022	Dec. 2022
1984 eller før	51.850	53.380	54.144	54.909	55.674
1985-1989	52.914	54.475	55.255	56.036	56.816
1990-1994	59.546	61.303	62.181	63.059	63.938
1995-1999	53.247	54.818	55.603	56.389	57.174
2000-2004	53.422	54.998	55.786	56.574	57.362
2005-2009	48.531	49.963	50.678	51.394	52.110
2010-2014	48.699	50.136	50.854	51.572	52.291
2015-2019	40.980	42.189	42.793	43.398	44.002
2020 eller senere	36.150	37.216	37.750	38.283	38.816
<b>Total</b>	<b>46.744</b>	<b>48.123</b>	<b>48.812</b>	<b>49.502</b>	<b>50.191</b>

5,9 % er den reelle lønstigning fra september 2020 til september 2021 - se tabellen i afsnit 3.1

### 3.6 Ansatte i HedeDanmark fordelt efter dimittendår

#### HedeDanmark.

##### Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1989 eller før	6	46.254	6.279	52.533	49.500	51.750	53.500
1990-1999	5	48.484	4.408	52.891	-	-	-
2000-2009	7	46.406	5.459	51.865	49.200	51.250	57.150
2010-2014	14	43.800	4.828	48.628	47.000	49.610	50.500
2015-2019	8	37.876	4.210	42.087	38.348	41.875	45.125
2020 eller senere	9	33.240	2.604	35.843	35.000	35.420	35.500
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>42.044</b>	<b>4.543</b>	<b>46.587</b>	<b>39.000</b>	<b>49.200</b>	<b>51.250</b>

### 3.7 Ansatte i Skovdyrkerne fordelt efter dimittendår

#### Skovdyrkerne.

##### Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1999 eller før	6	43.527	7.641	51.168	46.786	50.965	56.000
2000-2009	8	43.996	6.218	50.215	48.551	50.200	52.250
2010-2014	5	40.369	4.127	44.496	-	-	-
2015 eller senere	6	36.798	2.477	39.275	36.900	38.250	41.250
Total	25	41.431	5.243	46.674	41.250	47.500	50.430

### 3.8 Ansatte i Privat skovbrug m.v. fordelt efter dimittendår

#### Privat skovbrug mv.\*

##### Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1999 eller før	12	52.013	4.570	56.582	48.986	53.836	65.463
2000-2009	7	43.582	6.677	50.259	45.210	47.500	50.202
2010-2014	7	46.244	5.598	51.842	40.127	45.155	62.100
2015-2018	16	37.842	4.054	41.896	38.255	41.168	45.680
2019 eller senere	9	32.985	3.603	36.589	34.000	38.000	39.944
Total	51	42.260	4.668	46.928	39.000	45.155	50.200

\*Privat skovbrug mv. består af alle andre privat ansatte end ansatte i HedeDanmark og i Skovdyrkerne.

## 4 Løntabeller kommunalt ansatte medlemmer

### 4.1 Fordelt efter dimittendår

Kommunalt ansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på dimittendår.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1994 eller før	13	47.647	8.485	56.132	50.387	57.111	60.890
1995-1999	11	44.862	7.276	52.138	47.225	47.962	55.433
2000-2004	18	39.668	6.492	46.160	42.000	46.379	47.739
2005-2009	23	39.694	6.528	46.223	41.483	45.100	48.863
2010-2014	20	40.241	6.598	46.839	40.730	45.337	53.500
2015-2018	25	34.845	4.857	39.702	37.058	39.000	41.217
2019 eller senere	11	34.835	4.907	39.742	37.000	38.210	41.296
Total	121	39.661	6.320	45.981	40.000	45.000	50.000

### 4.2 Fordelt efter grad af personaleledelse

Kommunalt ansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på grad af personaleledelse.**

Personaleledelse	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Jeg har ikke ledelsesopgaver	85	37.521	6.174	43.695	38.980	42.286	47.739
Jeg har ledelse overfor 1 - 9 ansatte	10	40.815	6.684	47.499	40.500	47.205	50.840
Jeg har ledelse overfor 10 - 24 ansatte	10	41.270	5.343	46.613	40.000	43.819	56.034
Jeg har ledelse overfor 25 eller flere ansatte	14	51.171	8.550	59.720	55.460	61.058	65.675
Total	119	39.719	6.426	46.145	40.200	45.000	50.387

### 4.3 Fordelt efter grad af budgetansvar

Kommunalt ansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på grad af budgetansvar.**

Budgetansvar	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	35	36.632	5.581	42.213	38.000	40.890	47.225
Under 1 mill. kr.	21	37.375	5.732	43.108	40.700	42.150	47.283
1-5 mill. kr.	25	38.632	6.240	44.872	40.402	41.800	47.919
5-20 mill. kr	18	39.229	6.967	46.196	39.000	43.656	51.690
20-50 mill. kr	12	46.246	7.490	53.736	49.000	54.000	59.100
Mere end 50 mill. kr.	8	54.082	9.715	63.797	61.450	64.415	66.648
Total	119	39.719	6.426	46.145	40.200	45.000	50.387

## 5 Løntabeller statsligt ansatte medlemmer

### 5.1 Fordelt efter dimittendår

Statsligt ansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på dimittendår.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1984 eller før	6	41.451	2.779	44.230	41.212	43.444	47.058
1985-1989	8	42.586	3.799	46.384	42.693	46.445	50.252
1990-1994	10	41.192	6.588	47.779	45.369	48.728	49.892
1995-1999	6	40.562	7.292	47.854	45.000	49.848	51.202
2000-2009	8	39.638	6.477	46.115	41.553	43.601	49.710
2010-2014	7	35.343	6.190	41.532	39.500	41.375	45.000
2015 eller senere	6	33.042	5.839	38.880	35.218	37.623	41.610
Total	51	39.361	5.625	44.986	40.895	45.000	48.836

### 5.2 Fordelt efter ansættelsessted

Statsligt ansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på ansættelsessted.**

Ansættelsessted	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
KU-Life	8	38.843	5.883	44.726	38.691	46.250	49.753
Naturstyrelsen	29	40.985	5.304	46.288	42.388	45.899	49.000
Bane Danmark	4	34.560	6.219	40.779	-	-	-
Andet	10	36.988	6.113	43.101	38.833	41.189	47.123
Total	51	39.361	5.625	44.986	40.895	45.000	48.836



### 5.3 Fordelt efter grad af personaleledelse

Statsligt ansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på grad af personaleledelse.**

Personaleledelse	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen ledelsesopgaver	36	38.346	5.502	43.848	40.130	42.693	47.455
Ledelse overfor 1 - 9 ansatte	9	41.841	6.421	48.262	46.440	48.656	49.892
Ledelse overfor 10 eller flere ansatte	5	42.382	6.203	48.585	-	-	-
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>39.379</b>	<b>5.737</b>	<b>45.116</b>	<b>41.212</b>	<b>45.086</b>	<b>48.836</b>

### 5.4 Fordelt efter grad af budgetansvar

Statsligt ansatte.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på grad af budgetansvar.**

Budgetansvar	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	17	38.499	6.174	44.673	39.500	44.265	48.303
Under 1 mill. kr.	7	37.428	5.416	42.844	40.895	45.000	46.440
1-5 mill. kr.	12	41.809	5.574	47.383	43.444	48.150	50.949
Mere end 5 mill. kr.	14	39.338	5.509	44.847	41.212	43.963	48.836
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>39.379</b>	<b>5.737</b>	<b>45.116</b>	<b>41.212</b>	<b>45.086</b>	<b>48.836</b>

### 5.5 Ansatte i Naturstyrelsen fordelt efter dimittendår

Naturstyrelsen.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på dimittendår.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1989 eller før	10	42.473	2.468	44.941	42.388	43.627	47.058
1990-1999	13	41.119	6.765	47.884	45.369	48.800	49.892
2000 eller senere	6	38.214	6.864	45.078	41.375	41.638	45.899
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>40.985</b>	<b>5.304</b>	<b>46.288</b>	<b>42.388</b>	<b>45.899</b>	<b>49.000</b>

## 6 Løntabeller – alle medlemmer

### 6.1 Alle medlemmer fordelt efter ansættelsesområde

Alle medlemmer.

**Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2021 fordelt på ansættelsesområde.**

Ansættelsesområde	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
HedeDanmark	49	42.044	4.543	46.587	39.000	49.200	51.250
Skovdyrkerne	25	41.431	5.243	46.674	41.250	47.500	50.430
Rådgivningsvirksomhed i øvrigt	10	40.109	5.460	45.569	39.654	42.641	46.000
Planteskole eller gartnervirksomhed	5	42.532	4.656	47.188	-	-	-
Land- og skovbrugsejendom	10	38.760	4.839	43.600	38.000	39.972	48.884
Selvstændig	4	59.000	1.125	60.125	-	-	-
*Anden privat virksomhed	22	41.723	4.877	46.601	38.000	43.024	50.202
<b>Alle i private virksomheder</b>	<b>125</b>	<b>42.010</b>	<b>4.734</b>	<b>46.744</b>	<b>39.135</b>	<b>46.500</b>	<b>51.000</b>
<b>Alle i kommuner</b>	<b>121</b>	<b>39.661</b>	<b>6.320</b>	<b>45.981</b>	<b>40.000</b>	<b>45.000</b>	<b>50.000</b>
KU-Life	8	38.843	5.883	44.726	38.691	46.250	49.753
Naturstyrelsen	29	40.985	5.304	46.288	42.388	45.899	49.000
Bane Danmark	4	34.560	6.219	40.779	-	-	-
Anden statslig arbejdsplads	10	36.988	6.113	43.101	38.833	41.189	47.123
<b>Alle i staten</b>	<b>51</b>	<b>39.361</b>	<b>5.625</b>	<b>44.986</b>	<b>40.895</b>	<b>45.000</b>	<b>48.836</b>
<b>ALLE MEDLEMMER</b>	<b>297</b>	<b>40.598</b>	<b>5.533</b>	<b>46.131</b>	<b>40.000</b>	<b>45.500</b>	<b>50.202</b>

\*Anden privat virksomhed omfatter Landsdækkende interesse- og brancheorganisationer, Træindustri og andre industrier, Videnscentret for landbrug, landboforeninger, familielandbrugsforeninger o. lign. og Anden privat virksomhed

## 6.2 Alle medlemmer fordelt efter køn, dimittendår og ansættelsesområde

### Alle medlemmer

#### Bruttoløn for september 2021 fordelt på køn, dimittendår og ansættelsesområde.

Køn og dimittendår		Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
		Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn
			2021		2021		2021		2021
Mand	2014 eller før	73	51.777	54	50.613	41	46.269	168	50.059
	2015 eller senere	41	39.414	25	40.478	3	38.554	69	39.762
Kvinde	2014 eller før	4	42.164	31	45.191	4	40.999	39	44.451
	2015 eller senere	7	39.801	11	37.979	3	-	21	38.762
Total	2014 eller før	77	51.278	85	48.636	45	45.800	207	49.002
	2015 eller senere	48	39.470	36	39.715	6	38.880	90	39.529

## 6.3 Alle medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2020 og 2021

### Medlemmer som har deltaget i lønstatistikken både i 2020 og 2021.

#### Bruttoløn 2020 og 2021 og reel lønstigning.

	Antal	Bruttoløn 2020	Bruttoløn 2021	Reel lønstigning 2020 til 2021
HedeDanmark	27	48.517	50.693	4,8%
Skovdyrkerne	18	45.955	47.830	4,2%
Anden privat virksomhed*	27	45.172	48.931	8,1%
<b>Alle i private virksomheder</b>	<b>72</b>	<b>46.622</b>	<b>49.317</b>	<b>5,9%</b>
<b>Alle i kommuner</b>	<b>60</b>	<b>46.254</b>	<b>48.010</b>	<b>3,8%</b>
KU-Life	2	-	-	-
Naturstyrelsen	18	44.599	46.306	4,2%
Anden statslig arbejdsplads**	5	42.882	43.376	1,2%
<b>Alle i staten</b>	<b>25</b>	<b>44.375</b>	<b>45.747</b>	<b>3,4%</b>
<b>ALLE MEDLEMMER</b>	<b>157</b>	<b>46.124</b>	<b>48.249</b>	<b>4,7%</b>

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning - se forklaring side 7.

\*Anden privat virksomhed omfatter alle andre ansættelsesområder end HedeDanmark og Skovdyrkerne.

\*\*Anden statslig arbejdsplads omfatter alle andre ansættelsesområder end KU-Life og Naturstyrelsen.

## 7 Frekvenstabeller

### 7.1 Fødselsår og køn

#### Medlemmernes fødselsår fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
1959 eller før	13	11%	3	3%	5	11%	21	8%
1960-1964	6	5%	10	9%	11	24%	27	10%
1965-1969	9	8%	14	12%	9	20%	32	12%
1970-1974	6	5%	15	13%	6	13%	27	10%
1975-1979	12	11%	19	16%	3	7%	34	12%
1980-1984	15	13%	21	18%	3	7%	39	14%
1985-1989	20	18%	15	13%	3	7%	38	14%
1990 eller senere	33	29%	20	17%	6	13%	59	21%
Total	114	100%	117	100%	46	100%	277	100%

#### Medlemmernes køn fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Mand	114	91%	79	65%	44	86%	237	80%
Kvinde	11	9%	42	35%	7	14%	60	20%
Total	125	100%	121	100%	51	100%	297	100%

## 7.2 Uddannelse og dimittendår

### Uddannelse fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Skov- og Landskabsingeniør	97	78%	79	65%	46	90%	222	75%
Have- og parkingeniør / Urban landskabsingeniør	14	11%	9	7%	1	2%	24	8%
Jordbrugsteknolog	2	2%	20	17%	0	0%	22	7%
Professionsbachelor i jordbrug	3	2%	3	2%	0	0%	6	2%
Natur- og kulturformidler	0	0%	2	2%	0	0%	2	1%
Andet	9	7%	8	7%	4	8%	21	7%
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>100%</b>	<b>121</b>	<b>100%</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>	<b>297</b>	<b>100%</b>

### Dimittendår fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
1984 eller før	10	8%	1	1%	6	12%	17	6%
1985-1989	7	6%	1	1%	8	16%	16	5%
1990-1994	6	5%	11	9%	10	20%	27	9%
1995-1999	6	5%	11	9%	6	12%	23	8%
2000-2004	10	8%	18	15%	4	8%	32	11%
2005-2009	12	10%	23	19%	4	8%	39	13%
2010-2014	32	26%	24	20%	8	16%	64	22%
2015 eller senere	42	34%	32	26%	5	10%	79	27%
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>100%</b>	<b>121</b>	<b>100%</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>	<b>297</b>	<b>100%</b>

## 7.3 Ansættelsesområde og ansættelsessted

### Ansættelsesområde.

	Antal	Procent
Privat virksomhed	125	42%
Kommune	121	41%
Staten	51	17%
<b>Total</b>	<b>297</b>	<b>100%</b>

**Ansættelsessted.**

	Antal	Procent
Landsdækkende interesse- og brancheforening	1	1%
HedeDanmark	49	39%
Skovdyrkerne	25	20%
Rådgivningsvirksomhed i øvrigt	10	8%
Planteskole eller gartnervirksomhed	5	4%
Træindustri og andre industrier	2	2%
Land- og skovbrugsejendom	10	8%
Videncentret for Landbrug, landboforeninger, familielandbrugsforeninger o. lign.	1	1%
Selvstændig	4	3%
Anden privat virksomhed	18	14%
Alle private	125	100%
Alle i kommuner	121	100%
KU-Life	8	16%
Naturstyrelsen	29	57%
Bane Danmark	4	8%
Anden statslig arbejdsplads	10	20%
Alle i staten	51	100%
ALLE MEDLEMMER	297	100%

**Ansættelsessted, tekst ved "Anden arbejdsplads" for statsligt ansatte:**

Forsvaret  
 Forsvarsministeriet, Ejendomsstyrelsen  
 Grønlands Selvstyre  
 Landbrugsstyrelsen  
 Landbrugsstyrelsen  
 Miljøstyrelsen  
 Nationalpark  
 Rigspolitiet  
 Vurderingsstyrelsen  
 Aarhus Universitet

## 7.4 Stilling og titel

### Stilling fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Administration	6	5%	38	31%	10	20%	54	18%
Rådgivning, information, undervisning og uddannelse	10	8%	3	2%	5	10%	18	6%
Produktion og handel	48	38%	1	1%	8	16%	57	19%
Planlægning og landskabs- forvaltning	23	18%	41	34%	16	31%	80	27%
Ledelse	17	14%	27	22%	6	12%	50	17%
Anden stilling	21	17%	11	9%	6	12%	38	13%
Total	125	100%	121	100%	51	100%	297	100%

### Funktion/titel.

	Antal	Procent
Afdelingschef/Business Manager	9	3%
Direktør	2	1%
Sagsbehandler	15	5%
Driftsleder/projektleder	38	13%
Skov- og landskabsingeniør	39	13%
Skovrider	1	0%
Konsulent	9	3%
Underviser/ uddannelseskonsulent	4	1%
Naturvejleder, naturskoleleder	5	2%
Chef/leder	19	6%
Skovbrugskonsulent	1	0%
Konsulent, have og park	1	0%
Skovfoged	78	26%
Skovfogedassistent	2	1%
Formand	5	2%
Planlægger	12	4%
Landskabs- eller naturforvalter	3	1%
Have- og parkingeniør / Urban landskabsingeniør	6	2%
Anden titel	48	16%
Total	297	100%

**Titel, tekst ved "Anden titel":**

Afdelingsleder  
Anlægsingeniør  
Arkitekt park og landskab  
Beplantningsudvikler  
Bestiller  
Biomasseindkøber  
Byggemodningskoordinator  
Byrumsforvalter  
Byrumsforvalter  
Chefkonsulent  
Driftlederassistent  
Driftlederassistent  
Driftsansvarlig  
Driftschef  
Driftskoordinator  
Gartner  
Gfs, byggeleder og tpe  
GIS og datamedarbejder  
Gis specialist  
GIS-administrator  
GIS-specialist  
GIS, IoT & Data  
Grøn driftsplanlægger  
Indkøber  
Klitplantør  
Kommuneansvarlig  
Koordinator  
Lagerchef  
Miljøsagsbehandler  
Personaleskovfoged  
Programleder  
Projektassistent  
Projektleder  
Projektleder  
Projektleder  
Projektlederassistent  
Rådgivende ingeniør  
Salgskonsulent - Skov og Landskab  
Seniorkonsulent  
Sælger



Teamleder og Driftskordinator  
 Tekniker  
 Tilsynsførende  
 Udviklingskonsulent/projektleder  
 Vildtkonsulent  
 Vildtkonsulent  
 Vildtkonsulent  
 Vildtforvalter

## 7.5 Anciennitet og antal jobskift

### Anciennitet i nuværende stilling fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
0-1 år	36	30%	29	24%	5	10%	70	24%
2-5 år	37	30%	46	38%	12	24%	95	32%
6-9 år	14	11%	18	15%	6	12%	38	13%
10-20 år	20	16%	21	18%	13	25%	54	18%
20 år eller mere	15	12%	6	5%	15	29%	36	12%
Total	122	100%	120	100%	51	100%	293	100%

### Antal jobskift siden kandidatår.

	Antal	Procent
0	81	27%
1	50	17%
2	56	19%
3	40	13%
4	29	10%
5	17	6%
6	9	3%
7	5	2%
8	6	2%
9	1	0%
10 eller flere gange	3	1%
Total	297	100%

## 7.6 Pensionsordning

### Pensionsordning fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ja	84	69%	119	100%	41	82%	244	84%
Nej	38	31%	0	0%	0	0%	38	13%
Tjenestemandsoordning	0	0%	0	0%	9	18%	9	3%
Total	122	100%	119	100%	50	100%	291	100%

### Pensionsbidrag fordelt på ansættelsesområde.

		Privat virksomhed	Kommune	Staten
		Eget pensionsbidrag	Antal medlemmer i alt	125
	Antal medlemmer som har anført et beløb	88	89	42
	Gennemsnit	4.111	2.493	2.317
Arbejdsgivers pensionsbidrag	Antal medlemmer i alt	125	121	51
	Antal medlemmer som har anført et beløb	58	110	45
	Gennemsnit	4.415	5.248	4.824
Samlet pensionsbidrag	Antal medlemmer i alt	125	121	51
	Antal medlemmer som har anført et beløb	112	111	45
	Gennemsnit	5.284	6.889	6.375

Gennemsnit er beregnet over de medlemmer, som har anført et beløb.

Derfor giver "Eget pensionsbidrag" + "Arbejdsgivers pensionsbidrag" ikke "Samlet pensionsbidrag".

Bemærk endvidere at de fleste statsligt ansatte, som ikke har anført pensionsbeløb, er på tjenestemandsoordning.

## 7.7 Ugentlig arbejdstid

**Ugentlig arbejdstid ifølge ansættelseskontrakt fordelt på ansættelsesområde.**

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Under 25 timer	7	6%	2	2%	1	2%	10	3%
25-29,9 timer	1	1%	1	1%	0	0%	2	1%
30-36,9 timer	1	1%	4	3%	1	2%	6	2%
37 timer	112	90%	112	93%	48	94%	272	92%
Over 37 timer	4	3%	2	2%	1	2%	7	2%
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>100%</b>	<b>121</b>	<b>100%</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>	<b>297</b>	<b>100%</b>

## 7.8 Hjemmearbejde

Har du indgået aftale om at kunne arbejde fra din bopæl? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ja	101	85%	68	57%	33	66%	202	70%
Nej	18	15%	51	43%	17	34%	86	30%
Total	119	100%	119	100%	50	100%	288	100%

Hvor mange dage om måneden arbejder du hjemme? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
0	20	17%	31	26%	7	14%	58	20%
1	13	11%	12	10%	7	14%	32	11%
2	12	10%	11	9%	5	10%	28	10%
3	6	5%	9	8%	1	2%	16	6%
4	9	8%	22	18%	8	16%	39	14%
5	9	8%	8	7%	3	6%	20	7%
6	3	3%	6	5%	1	2%	10	3%
7	1	1%	3	3%	2	4%	6	2%
8	5	4%	6	5%	4	8%	15	5%
9	2	2%	1	1%	1	2%	4	1%
10	9	8%	5	4%	5	10%	19	7%
12	2	2%	2	2%	1	2%	5	2%
14	1	1%	0	0%	1	2%	2	1%
15	9	8%	1	1%	1	2%	11	4%
16	2	2%	1	1%	0	0%	3	1%
17	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
18	1	1%	0	0%	1	2%	2	1%
20	12	10%	1	1%	2	4%	15	5%
22	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
30	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
Total	119	100%	119	100%	50	100%	288	100%

## 7.9 Ledelsesansvar og budgetansvar

### Ledelsesansvar fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Jeg har ikke ledelsesopgaver	65	55%	85	71%	36	72%	186	65%
Jeg har ledelse overfor 1 - 9 ansatte	42	35%	10	8%	9	18%	61	21%
Jeg har ledelse overfor 10 - 24 ansatte	10	8%	10	8%	3	6%	23	8%
Jeg har ledelse overfor 25 eller flere ansatte	2	2%	14	12%	2	4%	18	6%
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>288</b>	<b>100%</b>

### Budgetansvar fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ingen	27	23%	35	29%	17	34%	79	27%
Under 1 mill. kr.	12	10%	21	18%	7	14%	40	14%
1-5 mill. kr.	16	13%	25	21%	12	24%	53	18%
5-20 mill. kr.	51	43%	18	15%	12	24%	81	28%
20-50 mill. kr.	7	6%	12	10%	1	2%	20	7%
Mere end 50 mill. kr.	6	5%	8	7%	1	2%	15	5%
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>288</b>	<b>100%</b>

## 7.10 Personalegoder, ekstra fridage og gratiale

Personalegoder fordelt på ansættelsesområde.

Bemærk medlemmerne kan markere flere goder.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Fri (mobil)telefon - helt eller delvist	101	80,8%	36	29,8%	31	60,8%	168	56,6%
Hjemme-pc/bærbar/tablet	99	79,2%	53	43,8%	32	62,7%	184	62,0%
Internetforbindelse	92	73,6%	22	18,2%	28	54,9%	142	47,8%
Sundhedsordning/ -forsikring	98	78,4%	13	10,7%	5	9,8%	116	39,1%
Fri bil, helt eller delvist	19	15,2%	3	2,5%	0	0,0%	22	7,4%
Fri tog og buskort - helt eller delvist	1	0,8%	1	0,8%	0	0,0%	2	0,7%
Faglige kontingenter betalt	10	8,0%	5	4,1%	0	0,0%	15	5,1%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	40	32,0%	11	9,1%	14	27,5%	65	21,9%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness mv.	7	5,6%	13	10,7%	8	15,7%	28	9,4%
Frokostordning - helt eller delvist	25	20,0%	18	14,9%	5	9,8%	48	16,2%
Kontant ferietillæg mere end lovpligtige 1 %	22	17,6%	5	4,1%	1	2,0%	28	9,4%
Feriehuse	4	3,2%	59	48,8%	4	7,8%	67	22,6%
Godtgørelse for udgift til våbenhold	2	1,6%	0	0,0%	18	35,3%	20	6,7%
Godtgørelse for udgift til hundehold	1	0,8%	0	0,0%	16	31,4%	17	5,7%
Tjenestebolig (lejebolig)	5	4,0%	0	0,0%	15	29,4%	20	6,7%
Brænde	7	5,6%	0	0,0%	1	2,0%	8	2,7%
Jagt	9	7,2%	1	0,8%	5	9,8%	15	5,1%
Beklædning (herunder fodtøj)	85	68,0%	50	41,3%	33	64,7%	168	56,6%
Andre personalegoder	6	4,8%	6	5,0%	1	2,0%	13	4,4%
Ingen personalegoder	10	8,0%	20	16,5%	6	11,8%	36	12,1%
Antal medlemmer + procenter summeret	125	514,4%	121	261,2%	51	437,3%	297	398,0%

**Personalegoder, tekst ved "Andre":**

5% fritvalgskonto  
 Adventsgaver, julegave, rabatkort  
 Betalt frokost og pauser  
 Fri Brobizz og endleraftale  
 Fri kaffe / the  
 Gratis kaffe  
 Kaffe  
 Klippekort til fysioterapi/kiropraktor  
 Kørselsordning hvor private km. godtgøres (beskattet)  
 Maskiner  
 ODM-kort, adgang på Statens Naturhistoriske Museum med familie (5 pers.)  
 Rabat i HD2412, flexetid  
 Skydeinstruktion

**Hvor mange fridage har du om året, udover de fem ugers ferie efter ferieloven? fordelt på ansættelsesområde.**

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Færre end fem dage	21	18%	6	5%	0	0%	27	9%
Fem dage	63	53%	81	68%	42	84%	186	65%
Flere end 5 dage	13	11%	22	18%	4	8%	39	14%
Ved ikke	22	18%	10	8%	4	8%	36	12%
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>288</b>	<b>100%</b>

**Bonus, gratiale og engangsvederlag fra september 2020 til september 2021 fordelt på ansættelsesområde.**

	Privat virksomhed	Kommune	Staten
Antal medlemmer i alt	125	121	51
Antal medlemmer som har anført et beløb	30	7	6
Gennemsnit	28.914	16.286	15.703
Mindste beløb	1.500	10.000	10.000
Største beløb	100.000	25.000	22.220

Gennemsnit er beregnet over de medlemmer, som har anført et beløb.

## 7.11 Barsel

**Har du afholdt barselsorlov inden for de seneste to år? fordelt på ansættelsesområde.**

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ja	25	21%	18	15%	4	8%	47	16%
Nej	94	79%	101	85%	46	92%	241	84%
Total	119	100%	119	100%	50	100%	288	100%

**Hvis JA til at have afholdt barsel - antal afholdte uger fordelt på ansættelsesområde.**

	Privat virksomhed	Kommune	Staten
Antal	24	18	3
Gennemsnit antal uger	8	14	18
Mindste antal uger	2	2	4
Største antal uger	38	44	38

**Hvor mange uger med fuld løn har du ret til? fordelt på ansættelsesområde.**

	Privat virksomhed	Kommune	Staten
Antal	70	46	13
Gennemsnit antal uger	6	14	11
Mindste antal uger	2	2	2
Største antal uger	24	34	32



## 7.12 Kunde- og konkurrenceklausuler

Er du i dit nuværende job omfattet af en klausul (evt. flere markeringer)? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ingen	91	72,8%	111	91,7%	43	84,3%	245	82,5%
Konkurrenceklausul	22	17,6%	0	0,0%	0	0,0%	22	7,4%
Kundeklausul	10	8,0%	0	0,0%	0	0,0%	10	3,4%
Jobklausul	2	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,7%
Andre begrænsninger	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%	1	0,3%
Ubesvaret	7	5,6%	10	8,3%	7	13,7%	24	8,1%
Antal medlemmer + procenter summeret	125	105,6%	121	100,0%	51	100,0%	297	102,4%

## 7.13 Betalt efteruddannelse

Hvor mange dages betalt efteruddannelse har du haft det seneste år? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
0	48	49%	40	39%	22	55%	110	46%
1	5	5%	8	8%	2	5%	15	6%
2	23	24%	15	15%	9	22%	47	20%
3	3	3%	10	10%	1	2%	14	6%
4	4	4%	7	7%	0	0%	11	5%
5-9	11	11%	14	14%	3	8%	28	12%
10-14	3	3%	6	6%	3	8%	12	5%
15 dage eller mere	0	0%	2	2%	0	0%	2	1%
Total	97	100%	102	100%	40	100%	239	100%

## 7.14 Generelle kommentarer

Arbejdsgiver har pr. 1. april valgt at fratage faggruppen den betalte frokostpause, da den ikke er hjemlet ifl. overenskomsten. Dette er sket uden at faggruppen er blevet lønkomenseret for den daglige ½ times ekstra arbejdstid, til stor frustration for medarbejderne.

Da jeg ikke har arbejdet 1 år endnu, er nogle af svarene omkring, hvad der er sket det sidste år ikke så præcise (jeg får fri flere efteruddannelsesdage end 1 på 1 år, men jeg har bare kun nået 1 indtil videre)

Faktisk ugentlig arbejdstid varierer, men har stort set altid en arbejdsuge på mere end 37 timer. Faktiske hjemmearbejdsdage varierer.

Fantastisk arbejdsplads med søde kollegaer og fokus på individet frem for økonomien. Har fornyeligt skiftet fra en privat entreprenør virksomhed, hvor der kun var fokus på økonomien og intet fokus på individet

For gammel til barsel, så det ved jeg inter om

Jeg er ved en fejl kommet på det forkerte løntrin i systemet, fejlen vil blive rettet, men jeg har derfor ikke en lønseddel med de rigtige tal endnu. Jeg har prøvet at regne på det selv, men tallene er nok ikke 100% præcise.

Jeg har haft en 1 barselsdag i september 2021. Men jeg har valgt at taste denne måned ind. Hvis jeg skal gå tilbage til min seneste fulde måned, bliver det de samme tal som sidste år.

Jeg har ikke en aftale om hjemmearbejde, men vi opfordres til at arbejde hjemme hver fredag og har ret til at arbejde hjemme en dag mere om ugen. Så vi kan vælge at arbejde hjemmefra 2 dage om ugen.

Jeg stopper nok til nytår 2021. Så har jeg også været i gang med skovdrift siden 01 08 1969 og indtil nu.

Min besvarelse dækker over ansættelse fra februar 2021 - i dag september 2021

Ret til barsel: Har som ansat på KU rettighed i forhold til gældende aftaler.

Ved ikke hvor mange ugers betalt barsel jeg har.

Vedr. spørgsmål om afholdt barsel inden for de seneste to år: Jeg er stadig på barsel, så det ender på mere end 26 uger - jeg har bare været på barsel i ca. 26 uger d.d. og tager fuld barsel frem til 31-03-2022

Ville ønske DSL ville tage vores situation med op til overvejelse. Vi er ved at arbejde os selv ihjel. Det er ikke et arbejdsmiljø, der kan være acceptabelt i 2021.

Ønske om mere uddannelse